

Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 08/05/2025 12:09 hrs.

Nombre Establecimiento: ESCUELA BASICA SAN JAVIER DEL BOSQUE

RBD: 26494

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Fortalecer las prácticas pedagógicas a través de un de un acompañamiento técnico en todos los niveles educativos con el fin de identificar fortalezas y debilidades en el quehacer pedagógico, propiciar perfeccionamiento, compartir estrategias y fomentar el trabajo colaborativo.	Fomento de la colaboración y el trabajo en equipo, promoviendo la reflexión y el aprendizaje mutuo.	2	2
	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula		Realización de acompañamiento técnico proporcionando retroalimentación individualizada y constructiva a los docentes, enfocada en la mejora continua.	2	2
	* Enseñanza y aprendizaje en el aula	Asegurar el cumplimiento de los estándares de aprendizaje a través de la implementación de estrategias pedagógicas que permitan un diagnóstico oportuno, toma de decisiones atinentes, intervención y evaluación efectiva de resultados.	Utilizar herramientas de análisis de datos para identificar las fortalezas y debilidades de los estudiantes y del sistema educativo en su conjunto.	2	2
	* Apoyo al desarrollo de los estudiantes		Utilizar recursos humanos y didácticos variados para enriquecer el proceso de enseñanza-aprendizaje.	2	2
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director	Asegurar el logro efectivo de las metas institucionales mediante el compromiso y desempeño de los funcionarios, y garantizar la implementación y seguimiento riguroso del plan de mejoramiento educativo, con el fin de fortalecer la calidad y eficacia de la gestión educativa.	Diseñar e implementar un sistema de evaluación del desempeño basado en competencias.	2	2
	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados		Establecer reuniones periódicas de seguimiento y evaluación del plan de mejoramiento educativo, con participación de todos los miembros del equipo directivo.	2	2
	* Liderazgo del director	Fortalecer la eficiencia interna del establecimiento mediante la optimización de procesos administrativos y pedagógicos, la implementación de canales de comunicación efectivos y la	Utilizar diversas herramientas y plataformas para difundir información relevante y facilitar la comunicación.	2	2

		promoción de un funcionamiento ordenado y sistemático para el alcance de metas institucionales.			
	* Planificación y gestión de resultados		Implementar herramientas y tecnologías para automatizar tareas administrativas y facilitar la gestión de la información.	2	2
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar	Implementar estrategias de apoyo socioemocional y de fortalecimiento de los índices de convivencia escolar, con el fin de promover el bienestar emocional, la convivencia positiva y el desarrollo integral de los estudiantes.	Implementar un programa de apoyo socioemocional donde se realicen sesiones individuales y grupales para abordar temas como la gestión de emociones, la resolución de conflictos y el desarrollo de habilidades sociales.	2	2
	* Formación * Convivencia escolar		Aplicar instrumento sistemáticamente para medir los indicadores de desarrollo personal y social y adoptar decisiones oportunas en convivencia escolar.	2	2
	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Enriquecer la experiencia educativa de los estudiantes a través de la implementación de salidas pedagógicas, la promoción del uso activo de la biblioteca escolar y la oferta de talleres integrales, fomentando así el aprendizaje significativo, el desarrollo integral y la participación activa en la comunidad educativa.	Ofrecer una variedad de talleres extracurriculares, como arte, música, deportes, cocina, y medio ambiente, que respondan a los intereses de los estudiantes.	2	2
	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática		Crear espacios atractivos y funcionales en la biblioteca, que inviten a la lectura, el estudio y la colaboración.	2	2
Gestión de Recursos	* Gestión del personal	Proveer oportunamente de recursos humanos, recursos financieros, recursos tecnológicos, recursos didácticos, materiales, insumos, perfeccionamiento, equipamiento u otros afines, necesarios para la implementación de las prácticas educativas.	Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación de los docentes y asistentes de la educación.	2	2
	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos		Realizar un diagnóstico exhaustivo de las necesidades de recursos de cada área del establecimiento a inicio de año escolar y durante el transcurso de éste.	2	2
	* Gestión de los recursos educativos	Transformar los espacios de aprendizaje del establecimiento, incluyendo salas y patios, en entornos interactivos y estimulantes que fomenten la participación activa, la creatividad y el aprendizaje significativo de los estudiantes.	Diseñar un plan de rediseño participativo de los patios del establecimiento, que involucre a docentes y estudiantes.	2	2
	* Gestión de los recursos educativos		Adquirir mobiliario flexible, pizarras interactivas y otros recursos tecnológicos.	2	2

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Utilizar recursos humanos y didácticos variados para enriquecer el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Participación en la planificación de actividades	Evidencia de la colaboración del asistente en la preparación de materiales, adaptación de tareas o diseño de estrategias.
Gestión Pedagógica	Utilizar recursos humanos y didácticos variados para enriquecer el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Porcentaje de estudiantes participantes SP al año	Nivel de cobertura de la acción en la comunidad educativa.
Gestión Pedagógica	Utilizar herramientas de análisis de datos para identificar las fortalezas y debilidades de los estudiantes y del sistema educativo en su conjunto.	Frecuencia con la que se analizan los datos	Periodicidad con la que se llevan a cabo análisis de evaluaciones internas y externas
Gestión Pedagógica	Utilizar herramientas de análisis de datos para identificar las fortalezas y debilidades de los estudiantes y del sistema educativo en su conjunto.	Porcentaje de estudiantes que progresan	Mide la proporción de estudiantes que, al finalizar cada nivel educativo, demuestran un nivel de logro igual o superior al "intermedio"
Gestión Pedagógica	Realización de acompañamiento técnico proporcionando retroalimentación individualizada y constructiva a los docentes, enfocada en la mejora continua.	Implementación de nuevas estrategias pedagógicas	Observación en aula o análisis de planificaciones que demuestren la aplicación de metodologías, técnicas o recursos sugeridos en el acompañamiento.
Gestión Pedagógica	Realización de acompañamiento técnico proporcionando retroalimentación individualizada y constructiva a los docentes, enfocada en la mejora continua.	Porcentaje de docentes observados	Proporción de la planta docente que ha sido observada durante un periodo específico.
Gestión Pedagógica	Fomento de la colaboración y el trabajo en equipo, promoviendo la reflexión y el aprendizaje mutuo.	Aumento en la implementación de la diversificación	Observación en aula o análisis de planificaciones que evidencien un mayor uso de estrategias que atienden a la diversidad de los estudiantes.
Gestión Pedagógica	Fomento de la colaboración y el trabajo en equipo, promoviendo la reflexión y el aprendizaje mutuo.	Frecuencia de las reuniones de los círculos	Número de veces que cada círculo se reúne en un periodo semestral.
Liderazgo	Implementar herramientas y tecnologías para automatizar tareas administrativas y facilitar la gestión de la información.	Porcentaje de procesos que se realizan digitalizan	Proporción de trámites o flujos de trabajo que se han trasladado al entorno digital
Liderazgo	Implementar herramientas y tecnologías para automatizar tareas administrativas y facilitar la gestión de la información.	Tiempo promedio de sesión por usuario	Duración media de las visitas a la plataforma por cada tipo de usuario.
Liderazgo	Utilizar diversas herramientas y plataformas para difundir información relevante y facilitar la comunicación.	Frecuencia de uso de cada canal	Regularidad con la que se utiliza cada plataforma para difundir información.
Liderazgo	Utilizar diversas herramientas y plataformas para difundir información relevante y facilitar la comunicación.	Percepción de la comunidad sobre la accesibilidad	Resultados de encuestas o focus groups que exploren si los diferentes canales facilitan el acceso a la información relevante.
Liderazgo	Establecer reuniones periódicas de seguimiento y evaluación del plan de mejoramiento educativo, con participación de todos los miembros del equipo directivo.	Frecuencia de las reuniones de seguimiento del PME	Número de reuniones realizadas en un periodo mensual
Liderazgo	Establecer reuniones periódicas de seguimiento y evaluación del plan de mejoramiento educativo, con participación de todos los miembros del equipo directivo.	N° de canales de difusión utilizados	Cantidad de medios y plataformas que se están empleando para comunicar el PME
Liderazgo	Diseñar e implementar un sistema de evaluación del desempeño basado en competencias.	N° de docentes y otros funcionarios reconocidos	Cantidad de funcionarios que reciben reconocimiento por su labor y logros de acuerdo a

			metas establecidas.
Liderazgo	Diseñar e implementar un sistema de evaluación del desempeño basado en competencias.	Porcentaje de acciones implementadas en PTED	Grado de cumplimiento de las acciones planificadas de acuerdo a tiempo establecido.
Convivencia Escolar	Crear espacios atractivos y funcionales en la biblioteca, que inviten a la lectura, el estudio y la colaboración.	Número de actividades culturales ofrecidas	Mide la variedad de la oferta cultural.
Convivencia Escolar	Crear espacios atractivos y funcionales en la biblioteca, que inviten a la lectura, el estudio y la colaboración.	Número de préstamos de recursos	Evalúa la utilización de la colección diversificada.
Convivencia Escolar	Ofrecer una variedad de talleres extracurriculares, como arte, música, deportes, cocina, y medio ambiente, que respondan a los intereses de los estudiantes.	Número total de asistentes a la Expo-Talleres	Mide la convocatoria general del evento
Convivencia Escolar	Ofrecer una variedad de talleres extracurriculares, como arte, música, deportes, cocina, y medio ambiente, que respondan a los intereses de los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes que participan	Evalúa el nivel de acceso y la acogida de la oferta por parte de los estudiantes.
Convivencia Escolar	Aplicar instrumento sistemáticamente para medir los indicadores de desarrollo personal y social y adoptar decisiones oportunas en convivencia escolar.	Frecuencia con la que se miden los IDPS	Regularidad o periodicidad con la que el establecimiento lleva a cabo la medición o evaluación de los Indicadores de Desarrollo Personal y Social (IDPS)
Convivencia Escolar	Aplicar instrumento sistemáticamente para medir los indicadores de desarrollo personal y social y adoptar decisiones oportunas en convivencia escolar.	N° de estrategias para mejorar asistencia escolar	Cantidad de acciones concretas que se han puesto en marcha (llamadas telefónicas a familias, reuniones con apoderados, sistemas de incentivos, tutorías de seguimiento).
Convivencia Escolar	Implementar un programa de apoyo socioemocional donde se realicen sesiones individuales y grupales para abordar temas como la gestión de emociones, la resolución de conflictos y el desarrollo de habilidades sociales.	Cumplimiento del plan de trabajo	Grado de cumplimiento de las acciones planificadas en plan de trabajo de dupla psicossocial.
Convivencia Escolar	Implementar un programa de apoyo socioemocional donde se realicen sesiones individuales y grupales para abordar temas como la gestión de emociones, la resolución de conflictos y el desarrollo de habilidades sociales.	Disponibilidad de personal de apoyo en los recreos	Presencia visible y activa del personal de apoyo en las diferentes zonas de recreo.
Gestión de Recursos	Adquirir mobiliario flexible, pizarras interactivas y otros recursos tecnológicos.	N° de dispositivos tecnológicos funcionales	Cantidad absoluta de dispositivos tecnológicos disponibles en el establecimiento que se encuentran en estado operativo y listos para ser utilizados
Gestión de Recursos	Adquirir mobiliario flexible, pizarras interactivas y otros recursos tecnológicos.	Promedio de actividades en aula que incorporan tic	Mide el promedio de las actividades de aprendizaje observadas en el aula que incorpora los recursos interactivos
Gestión de Recursos	Diseñar un plan de rediseño participativo de los patios del establecimiento, que involucre a docentes y estudiantes.	Índice de percepción de bienestar en recreo	Mide el nivel de bienestar reportado por los estudiantes y su grado de involucramiento en las actividades y espacios ofrecidos durante el tiempo de recreo.
Gestión de Recursos	Diseñar un plan de rediseño participativo de los patios del establecimiento, que involucre a docentes y estudiantes.	Índice de uso y diversidad del patio	Evalúa el nivel de utilización de los espacios del patio, la variedad de actividades que allí se desarrollan y la percepción de seguridad que tienen los estudiantes

Gestión de Recursos	Realizar un diagnóstico exhaustivo de las necesidades de recursos de cada área del establecimiento a inicio de año escolar y durante el transcurso de éste.	Frecuencia de uso de recursos	Regularidad y la diversidad con la que los docentes incorporan los diferentes recursos materiales (tangibles como libros, material manipulativo, tecnológicos) y pedagógicos
Gestión de Recursos	Realizar un diagnóstico exhaustivo de las necesidades de recursos de cada área del establecimiento a inicio de año escolar y durante el transcurso de éste.	Porcentaje de recursos financieros ejecutados	Mide la proporción de los fondos SEP asignados al establecimiento que han sido efectivamente utilizados (ejecutados) durante el año escolar, en concordancia con el plan inicial
Gestión de Recursos	Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación de los docentes y asistentes de la educación.	Porcentaje de asist.educación que participan	Mide la proporción del personal asist. ed. que participan activamente y cumplen con los requisitos de finalización (asistencia, entrega de trabajos, evaluación si aplica) de las actividades
Gestión de Recursos	Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación de los docentes y asistentes de la educación.	Porcentaje de Docentes que participan	Mide la proporción del personal docente que participan activamente y cumplen con los requisitos de finalización (asistencia, entrega de trabajos, evaluación si aplica) de las actividades.

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas pedagógicas a través de un de un acompañamiento técnico en todos los niveles educativos con el fin de identificar fortalezas y debilidades en el quehacer pedagógico, propiciar perfeccionamiento, compartir estrategias y fomentar el trabajo colaborativo.
Estrategia	Fomento de la colaboración y el trabajo en equipo, promoviendo la reflexión y el aprendizaje mutuo.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Trabajo colaborativo
Descripción	Semanalmente, el/la docente de asignatura (Lenguaje y Matemáticas) y el/la Educador(a) Diferencial del PIE se reunirán durante un tiempo determinado de colaboración, donde desarrollarán las siguientes tareas: análisis de la planificación semanal, identificación de necesidades específicas, diseño y adaptación de estrategias, planificación del apoyo específico, seguimiento y evaluación.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Coordinadora PIE
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, material de oficina, internet, insumos computacionales, entre otras.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Registro de reuniones colaborativas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas pedagógicas a través de un de un acompañamiento técnico en todos los niveles educativos con el fin de identificar fortalezas y debilidades en el quehacer pedagógico, propiciar perfeccionamiento, compartir estrategias y fomentar el trabajo colaborativo.
Estrategia	Fomento de la colaboración y el trabajo en equipo, promoviendo la reflexión y el aprendizaje mutuo.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Círculo de reflexión pedagógica
Descripción	Grupos pequeños de docentes se reúnen regularmente para compartir experiencias, desafíos y logros de su práctica pedagógica en un ambiente de confianza y escucha activa, fomentando la reflexión individual y colectiva a través de preguntas guía y la facilitación de un moderador (jefe técnico).
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina, insumos computacionales, coffee break, entre otras.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Acta de reuniones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas pedagógicas a través de un de un acompañamiento técnico en todos los niveles educativos con el fin de identificar fortalezas y debilidades en el quehacer pedagógico, propiciar perfeccionamiento, compartir estrategias y fomentar el trabajo colaborativo.
Estrategia	Realización de acompañamiento técnico proporcionando retroalimentación individualizada y constructiva a los docentes, enfocada en la mejora continua.

Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Acompañamiento técnico en la labor pedagógico
Descripción	Jefe técnico realiza monitoreo, acompañamiento y retroalimentación del quehacer pedagógico a través de la revisión de planificaciones y evaluaciones.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	RR.HH, recursos audiovisuales y software educativo, material y recursos didácticos, equipos informáticos y licencias, equipos multcopiadores, materiales de oficina, insumos computacionales (tinta, papel)
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- informe
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las prácticas pedagógicas a través de un de un acompañamiento técnico en todos los niveles educativos con el fin de identificar fortalezas y debilidades en el quehacer pedagógico, propiciar perfeccionamiento, compartir estrategias y fomentar el trabajo colaborativo.
Estrategia	Realización de acompañamiento técnico proporcionando retroalimentación individualizada y constructiva a los docentes, enfocada en la mejora continua.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Observación de aula
Descripción	Equipo de Gestión visita planificada y sistemáticamente al aula de clases con el propósito de recopilar información descriptiva y objetiva sobre las prácticas pedagógicas del docente en un contexto real de enseñanza-aprendizaje. Esta observación se registra en una pauta previamente consensuada con el equipo educativa.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	RR.HH, recursos audiovisuales y software educativo, material y recursos didácticos, equipos informáticos y licencias, equipos multcopiadores, materiales de oficina, insumos computacionales (tinta, papel)
Ate	No
Tic	No

Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe semestral de resultados de la observación al aula
Monto Subvención General	\$50.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar el cumplimiento de los estándares de aprendizaje a través de la implementación de estrategias pedagógicas que permitan un diagnóstico oportuno, toma de decisiones atinentes, intervención y evaluación efectiva de resultados.
Estrategia	Utilizar herramientas de análisis de datos para identificar las fortalezas y debilidades de los estudiantes y del sistema educativo en su conjunto.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Análisis de datos de resultados
Descripción	Analizar los resultados de las evaluaciones sumativas (internas y externas) a nivel de curso, nivel y establecimiento para identificar tendencias, fortalezas y debilidades del sistema educativo en su conjunto y orientar la toma de decisiones a nivel directivo y pedagógico.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, material de oficina, resmas, insumos computacionales, internet, equipamiento computacional.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe semestral de análisis de datos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Gestión Pedagógica
-----------	--------------------

Objetivo Estratégico	Asegurar el cumplimiento de los estándares de aprendizaje a través de la implementación de estrategias pedagógicas que permitan un diagnóstico oportuno, toma de decisiones atinentes, intervención y evaluación efectiva de resultados.
Estrategia	Utilizar herramientas de análisis de datos para identificar las fortalezas y debilidades de los estudiantes y del sistema educativo en su conjunto.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Fortaleciendo la trayectoria educativa
Descripción	Implementar un sistema robusto de diagnóstico integral al inicio de cada curso, utilizando instrumentos variados (evaluaciones formativas y sumativas, observación en aula, análisis de trabajos de estudiantes, entrevistas con familias), realizando un seguimiento individualizado del progreso de cada estudiante en relación con los Estándares de Aprendizaje.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina, equipos computacionales, tinta, papel, internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe de impacto
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$50.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar el cumplimiento de los estándares de aprendizaje a través de la implementación de estrategias pedagógicas que permitan un diagnóstico oportuno, toma de decisiones atinentes, intervención y evaluación efectiva de resultados.
Estrategia	Utilizar recursos humanos y didácticos variados para enriquecer el proceso de enseñanza-aprendizaje.
Subdimensiones	* Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Apoyo en el aula
Descripción	El establecimiento dispone la contratación de personal idóneo para apoyar el proceso de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes en aula y recreo, acompañando al docente en el desarrollo de las actividades pedagógicas y asistiendo las necesidades de estudiantes de pre-kínder, kínder, 1°, 3° y 4° básico.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	R.R.H.H, insumos computacionales, material y recursos didácticos, instrumentos musicales y artísticos, implementos de laboratorio, bibliotecas, libros y revistas, pizarras interactivas, equipos informáticos y licencias, equipos de amplificación y sonido, útiles escolares.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Bitácora de registro asistente de aula - Informe de impacto semestral
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$22.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$22.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar el cumplimiento de los estándares de aprendizaje a través de la implementación de estrategias pedagógicas que permitan un diagnóstico oportuno, toma de decisiones atinentes, intervención y evaluación efectiva de resultados.
Estrategia	Utilizar recursos humanos y didácticos variados para enriquecer el proceso de enseñanza-aprendizaje.
Subdimensiones	* Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Salidas pedagógicas
Descripción	Planificación, organización y ejecución de salidas pedagógicas que se integren de manera curricular y significativa a los procesos de enseñanza-aprendizaje de manera de enriquecer la experiencia educativa de los estudiantes, ofreciendo oportunidades de aprendizaje en contextos reales, diversos y estimulantes que complementen y profundicen los contenidos trabajados en el aula.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de eventos educativos y culturales, entradas a eventos educativos y culturales, insumos computacionales, pasajes, equipos de fotografía y filmación, equipos reproductores de imagen, equipos de amplificación y sonido, bibliotecas, libros y revistas, alimentación, transporte, combustible, juegos de mesa.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Encuestas de satisfacción de salidas pedagógicas - Informe de impacto de salida pedagógica
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Asegurar el logro efectivo de las metas institucionales mediante el compromiso y desempeño de los funcionarios, y garantizar la implementación y seguimiento riguroso del plan de mejoramiento educativo, con el fin de fortalecer la calidad y eficacia de la gestión educativa.
Estrategia	Diseñar e implementar un sistema de evaluación del desempeño basado en competencias.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Reconocimiento al logro
Descripción	El establecimiento incentiva las buenas prácticas de los miembros de su comunidad educativa, reconociendo y estimulando el desempeño eficiente durante el año académico, a través de la entrega de estímulos proporcionales a las prácticas que favorezcan el logro de metas institucionales dentro y fuera del aula.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Bono incentivo al desempeño ley n° 20.248 art. 8° n° 4, estímulos e incentivos, alimentación, capacitación, uniformes y vestuario, eventos culturales y educativos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe sobre diagnóstico y resultados referente a metas establecidas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Asegurar el logro efectivo de las metas institucionales mediante el compromiso y desempeño de los funcionarios, y garantizar la implementación y seguimiento riguroso del plan de mejoramiento educativo, con el fin de fortalecer la calidad y eficacia de la gestión educativa.
Estrategia	Diseñar e implementar un sistema de evaluación del desempeño basado en competencias.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Plan de trabajo de equipo directivo
Descripción	Elaboración y seguimiento de un plan de trabajo anual en el que se desglosan las actividades que se desarrollarán durante el año escolar para promover una cultura de las altas expectativas, establecer plazos, imponer un ritmo de trabajo y generar un ambiente estimulante de trabajo en la comunidad educativa.

Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina, equipos computacionales, internet, insumos computacionales, entre otras.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Plan de trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$50.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Asegurar el logro efectivo de las metas institucionales mediante el compromiso y desempeño de los funcionarios, y garantizar la implementación y seguimiento riguroso del plan de mejoramiento educativo, con el fin de fortalecer la calidad y eficacia de la gestión educativa.
Estrategia	Establecer reuniones periódicas de seguimiento y evaluación del plan de mejoramiento educativo, con participación de todos los miembros del equipo directivo.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Monitoreo y seguimiento PME
Descripcion	Implementación de un proceso continuo y sistemático para supervisar, evaluar y ajustar la ejecución del Plan de Mejoramiento Educativo (PME) para que las acciones planificadas se implementen según lo previsto, que se alcancen los objetivos propuestos.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargada SEP
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, equipos computacionales, impresoras, insumos computacionales, internet, material de oficina.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Reporte PME Fase evaluación - Reporte PME Fase implementación - Reporte PME Fase anual - Reporte PME Fase estratégica
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$11.000.000
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$11.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Asegurar el logro efectivo de las metas institucionales mediante el compromiso y desempeño de los funcionarios, y garantizar la implementación y seguimiento riguroso del plan de mejoramiento educativo, con el fin de fortalecer la calidad y eficacia de la gestión educativa.
Estrategia	Establecer reuniones periódicas de seguimiento y evaluación del plan de mejoramiento educativo, con participación de todos los miembros del equipo directivo.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Difusión PME
Descripcion	Desarrollar una campaña de difusión del PME mediante la entrega de folletos y publicación de afiches informativos, invitando a la comunidad educativa a informarse activamente acerca de éste.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargada SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Equipos computacionales, internet, suscripción de Canva, impresora, papel, impresora plotter, insumos computacionales.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Diseño de afiche PME
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$50.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la eficiencia interna del establecimiento mediante la optimización de procesos administrativos y pedagógicos, la implementación de canales de comunicación efectivos y la promoción de un funcionamiento ordenado y sistemático para el alcance de metas institucionales.
Estrategia	Utilizar diversas herramientas y plataformas para difundir información relevante y facilitar la comunicación.

Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Diversificando canales de comunicación
Descripción	El establecimiento utiliza una variedad de herramientas y formatos para asegurar que la información llegue a todos los destinatarios de la manera más efectiva posible, considerando sus preferencias y la naturaleza del mensaje.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Agendas, internet, diseño de página web, dominio, soporte y mantenimiento, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Página web del establecimiento - Registro de recepción de agendas institucionales
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.500.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la eficiencia interna del establecimiento mediante la optimización de procesos administrativos y pedagógicos, la implementación de canales de comunicación efectivos y la promoción de un funcionamiento ordenado y sistemático para el alcance de metas institucionales.
Estrategia	Utilizar diversas herramientas y plataformas para difundir información relevante y facilitar la comunicación.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Comunicación bidireccional
Descripción	Implementar mecanismos que permitan a los diferentes miembros de la comunidad educativa interactuar, hacer preguntas, expresar opiniones y participar en la vida escolar a través de las plataformas de comunicación.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina, encuestas virtuales, página web, internet, entre otras.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Resultados de encuestas aplicadas
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la eficiencia interna del establecimiento mediante la optimización de procesos administrativos y pedagógicos, la implementación de canales de comunicación efectivos y la promoción de un funcionamiento ordenado y sistemático para el alcance de metas institucionales.
Estrategia	Implementar herramientas y tecnologías para automatizar tareas administrativas y facilitar la gestión de la información.
Subdimensiones	* Planificación y gestión de resultados
Acción	Plataforma institucional
Descripcion	Implementación, desarrollo y optimización de una plataforma digital institucional integral como eje central para la gestión académica, administrativa, comunicacional y de convivencia del establecimiento educativo, consolidando un entorno virtual unificado y accesible para todos los miembros de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Plataforma webclass, internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Reporte webclass de uso de la plataforma
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la eficiencia interna del establecimiento mediante la optimización de procesos administrativos y pedagógicos, la implementación de canales de comunicación efectivos y la promoción de un funcionamiento ordenado y sistemático para el alcance de metas institucionales.

Estrategia	Implementar herramientas y tecnologías para automatizar tareas administrativas y facilitar la gestión de la información.
Subdimensiones	* Planificación y gestión de resultados
Acción	Digitalización y Gestión Documental
Descripción	Implementación de un sistema integral para la digitalización, organización, almacenamiento seguro y gestión eficiente de la documentación institucional, tanto administrativa como pedagógica.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, equipo computacional, internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Planillas de registro
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Implementar estrategias de apoyo socioemocional y de fortalecimiento de los índices de convivencia escolar, con el fin de promover el bienestar emocional, la convivencia positiva y el desarrollo integral de los estudiantes.
Estrategia	Implementar un programa de apoyo socioemocional donde se realicen sesiones individuales y grupales para abordar temas como la gestión de emociones, la resolución de conflictos y el desarrollo de habilidades sociales.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	Dupla psicosocial
Descripción	El establecimiento dispone la contratación de personal especializado para apoyar a los estudiantes y sus familias de acuerdo a las necesidades detectadas y que interfieren en el proceso de enseñanza-aprendizaje; realizando un acompañamiento psicosocial a quienes lo requieran. Además, se despliegan estrategias que incidan positivamente en bienestar de los y las estudiantes.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Evaluación diagnóstica y contratación de apoyo de especialistas (RR.HH), internet, plataforma digital, material de oficina, instrumentos de evaluación diagnóstica, uniformes y vestuario, otros gastos bienestar alumnos.
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Plan de trabajo - Registro de intervención realizada - Informe anual de impacto de la acción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Implementar estrategias de apoyo socioemocional y de fortalecimiento de los índices de convivencia escolar, con el fin de promover el bienestar emocional, la convivencia positiva y el desarrollo integral de los estudiantes.
Estrategia	Implementar un programa de apoyo socioemocional donde se realicen sesiones individuales y grupales para abordar temas como la gestión de emociones, la resolución de conflictos y el desarrollo de habilidades sociales.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	Fomentamos una sana convivencia
Descripción	Se consolidan prácticas de buena convivencia en los espacios de recreo, disponiendo de personal y recursos apropiados que estimulen el buen trato en la comunidad; además, se crearan instancias donde se promuevan, inciten, destaquen y premien valor asociados al PEI del establecimiento.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	R.R.H.H, contratación de eventos educativos y culturales, entradas a eventos educativos y culturales, insumos computacionales, pasajes, equipos de fotografía y filmación, equipos reproductores de imagen, equipos de amplificación y sonido, bibliotecas, libros y revistas, alimentación, transporte, combustible.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Plan de trabajo - Planilla de monitoreo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Implementar estrategias de apoyo socioemocional y de fortalecimiento de los índices de convivencia escolar, con el fin de promover el bienestar emocional, la convivencia positiva y el desarrollo integral de los estudiantes.
Estrategia	Aplicar instrumento sistemáticamente para medir los indicadores de desarrollo personal y social y adoptar decisiones oportunas en convivencia escolar.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	Reforzando la asistencia escolar
Descripción	EGE a través de inspector(a) monitorea la asistencia semanalmente, usando información de plataforma virtual y otras estrategias (ej. visitas domiciliarias) para posteriormente contactarse con apoderados de estudiantes y solicitar que justifiquen los motivos de la ausencia. A su vez, se entregan incentivos individuales y grupales a los estudiantes a quienes mantengan una asistencia destacada.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Inspectora Gral
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, internet, plataforma virtual, eventos educativos y culturales, uniforme y vestuario, alimentación, otros gastos bienestar alumnos, incentivos, alimentación, útiles escolares, materiales de oficina, combustible y peajes, insumos computacionales, pasajes, internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Reporte de asistencia mensual - Informe de impacto
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Implementar estrategias de apoyo socioemocional y de fortalecimiento de los índices de convivencia escolar, con el fin de promover el bienestar emocional, la convivencia positiva y el desarrollo integral de los estudiantes.
Estrategia	Aplicar instrumento sistemáticamente para medir los indicadores de desarrollo personal y social y adoptar decisiones oportunas en convivencia escolar.

Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	IDPS
Descripción	Identificar, definir e implementar indicadores de desarrollo personal y social que sean relevantes para el contexto del establecimiento y que permitan observar, registrar y monitorear el avance de los estudiantes en áreas como la autoestima, participación, hábitos de vida saludable, motivación escolar y percepción de clima de CE.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina, papel, internet, incentivos, alimentación, insumos computacional, entre otras.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Planillas de seguimiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$200.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Enriquecer la experiencia educativa de los estudiantes a través de la implementación de salidas pedagógicas, la promoción del uso activo de la biblioteca escolar y la oferta de talleres integrales, fomentando así el aprendizaje significativo, el desarrollo integral y la participación activa en la comunidad educativa.
Estrategia	Ofrecer una variedad de talleres extracurriculares, como arte, música, deportes, cocina, y medio ambiente, que respondan a los intereses de los estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Talleres Integrales
Descripción	El establecimiento desarrolla talleres para los estudiantes en horas extra-programáticas con la finalidad de contribuir al desarrollo integral de cada uno de ellos, ofreciendo experiencias significativas en el ámbito pedagógico, cultural, deportivo y artístico.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	RR.HH, materiales de oficina, insumos computacionales, útiles escolares, talleres extraprogramáticos, uniformes y vestuario, implementos de laboratorio, implementos deportivos, instrumentos musicales y artísticos recursos audiovisuales, alimentación, juegos de mesa y software educativo.
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Bitácora de registro de participación de talleres - Análisis de intereses de los estudiantes y toma de decisiones para generar espacios de formación - - Encuesta sobre intereses de los estudiantes referente a talleres de formación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Enriquecer la experiencia educativa de los estudiantes a través de la implementación de salidas pedagógicas, la promoción del uso activo de la biblioteca escolar y la oferta de talleres integrales, fomentando así el aprendizaje significativo, el desarrollo integral y la participación activa en la comunidad educativa.
Estrategia	Ofrecer una variedad de talleres extracurriculares, como arte, música, deportes, cocina, y medio ambiente, que respondan a los intereses de los estudiantes.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Expo-talleres
Descripción	Planificación, organización y ejecución de una Expo-Talleres anual, concebida como un evento de gran escala que busca mostrar y celebrar el aprendizaje, la creatividad y los talentos desarrollados por los estudiantes y docentes a lo largo del año escolar, especialmente aquellos cultivados en el marco de los talleres extracurriculares y las iniciativas pedagógicas innovadoras
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Uniformes y vestuario, implementos de laboratorio, implementos deportivos, instrumentos musicales y artísticos recursos audiovisuales, alimentación, juegos de mesa, insumos de cocina, cocinilla, hornos eléctricos, entre otras.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Fotografías
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Enriquecer la experiencia educativa de los estudiantes a través de la implementación de salidas pedagógicas, la promoción del uso activo de la biblioteca escolar y la oferta de talleres integrales, fomentando así el aprendizaje significativo, el desarrollo integral y la participación activa en la comunidad educativa.
Estrategia	Crear espacios atractivos y funcionales en la biblioteca, que inviten a la lectura, el estudio y la colaboración.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Biblioteca abierta
Descripción	El establecimiento propicia la transformación de la biblioteca escolar tradicional en un espacio "abierto" y dinámico, que trasciende su función como mero depósito de libros para convertirse en un centro de aprendizaje activo, colaborativo, creativo y social para toda la comunidad educativa
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de biblioteca
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, libros, recursos audiovisuales, juegos de mesa, material sensorial, mobiliario, recursos tecnológicos, entre otros.
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	- Registro de uso de biblioteca
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Enriquecer la experiencia educativa de los estudiantes a través de la implementación de salidas pedagógicas, la promoción del uso activo de la biblioteca escolar y la oferta de talleres integrales, fomentando así el aprendizaje significativo, el desarrollo integral y la participación activa en la comunidad educativa.

Estrategia	Crear espacios atractivos y funcionales en la biblioteca, que inviten a la lectura, el estudio y la colaboración.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Acercando la cultura al colegio
Descripción	El establecimiento implementa estrategias y actividades sistemáticas para integrar diversas manifestaciones culturales y artísticas en la vida cotidiana del establecimiento educativo.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Obras de teatro, show artísticos, alimentación, entre otras.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Fotografías - Planificación de actividades culturales
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$200.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Proveer oportunamente de recursos humanos, recursos financieros, recursos, tecnológicos, recursos didácticos, materiales, insumos, perfeccionamiento, equipamiento u otros afines, necesarios para la implementación de las prácticas educativas.
Estrategia	Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación de los docentes y asistentes de la educación.
Subdimensiones	* Gestión del personal
Acción	Capacitación docente
Descripción	Equipo de Gestión detecta temáticas en las que es necesario desarrollar capacitación para los docentes y desarrolla un plan de capacitaciones, dando respuestas a las necesidades y a su vez apuntando hacia la mejora continua.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	R.R.H.H, capacitación y asesoría técnico pedagógica educativa, perfeccionamiento de RR.HH, alimentación, combustible y peajes, incentivos, equipos de amplificación y sonido, equipos reproductores de imagen, materiales de oficina, pasajes, internet, insumos computacionales, otros.
Ate	Si
Tic	No

Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Material de capacitación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Proveer oportunamente de recursos humanos, recursos financieros, recursos, tecnológicos, recursos didácticos, materiales, insumos, perfeccionamiento, equipamiento u otros afines, necesarios para la implementación de las prácticas educativas.
Estrategia	Realizar un diagnóstico de las necesidades de capacitación de los docentes y asistentes de la educación.
Subdimensiones	* Gestión del personal
Acción	Perfeccionamiento continuo
Descripción	Equipo de Gestión detecta temáticas en las que es necesario desarrollar capacitación para los asistentes de la educación, dando respuestas a las necesidades detectadas.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	R.R.H.H, capacitación y asesoría técnico pedagógica educativa, perfeccionamiento de RR.HH, alimentación, combustible y peajes, incentivos, equipos de amplificación y sonido, equipos reproductores de imagen, materiales de oficina, pasajes, internet, insumos computacionales, otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Material de capacitación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Proveer oportunamente de recursos humanos, recursos financieros, recursos, tecnológicos, recursos didácticos, materiales, insumos, perfeccionamiento, equipamiento u otros afines, necesarios para la implementación de las prácticas educativas.
Estrategia	Realizar un diagnóstico exhaustivo de las necesidades de recursos de cada área del establecimiento a inicio de año escolar y durante el transcurso de éste.
Subdimensiones	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Fortaleciendo la gestión SEP
Descripción	Establecimiento desarrolla acciones de contratación de personal y servicios de asesoría externa que fortalezcan el monitoreo de procesos técnico-administrativos, favoreciendo la eficiencia interna y gestionando estos datos para desarrollar acciones SEP que incrementen los resultados institucionales y a su vez, optimizando el tiempo de respuesta frente a los requerimientos solicitados.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	RR.HH, servicios de asesoría externa, material de oficina.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Planilla SEP
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.500.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Proveer oportunamente de recursos humanos, recursos financieros, recursos, tecnológicos, recursos didácticos, materiales, insumos, perfeccionamiento, equipamiento u otros afines, necesarios para la implementación de las prácticas educativas.
Estrategia	Realizar un diagnóstico exhaustivo de las necesidades de recursos de cada área del establecimiento a inicio de año escolar y durante el transcurso de éste.
Subdimensiones	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Recursos materiales y pedagógicos
Descripción	El establecimiento realiza la compra y mantiene stock disponible de material educativo, material de oficina, recursos pedagógicos, material lúdico y sensorial para dar respuesta a los procesos técnico pedagógicos
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director

Recursos Necesarios Ejecución	Material pedagógico, Material de oficina, recursos sensoriales, Material didáctico y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe anual de impacto de la acción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Transformar los espacios de aprendizaje del establecimiento, incluyendo salas y patios, en entornos interactivos y estimulantes que fomenten la participación activa, la creatividad y el aprendizaje significativo de los estudiantes.
Estrategia	Diseñar un plan de rediseño participativo de los patios del establecimiento, que involucre a docentes y estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión de los recursos educativos
Acción	Disfruto mi recreo
Descripción	Habilitar espacios para juegos tradicionales, deportes no competitivos, circuitos de motricidad y actividades que fomenten el movimiento durante el recreo.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Juegos didácticos, implementos deportivos, equipo de audio, entre otras actividades.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Fotografías - Encuestas de percepción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$800.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$800.000
-------------	-----------

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Transformar los espacios de aprendizaje del establecimiento, incluyendo salas y patios, en entornos interactivos y estimulantes que fomenten la participación activa, la creatividad y el aprendizaje significativo de los estudiantes.
Estrategia	Diseñar un plan de rediseño participativo de los patios del establecimiento, que involucre a docentes y estudiantes.
Subdimensiones	* Gestión de los recursos educativos
Acción	Mejorando mi patio
Descripción	El establecimiento realiza mejoras y hermosamiento de los patios con el fin de favorecer el sentido de pertenencia y la convivencia escolar de los estudiantes, fomentando que se sienten agradados en su espacios escolar
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Juegos de patio, mobiliario, taca-taca, malla vela, bebedores de agua, maceteros, plantas ornamentales, entre otras.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Encuestas de percepción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Transformar los espacios de aprendizaje del establecimiento, incluyendo salas y patios, en entornos interactivos y estimulantes que fomenten la participación activa, la creatividad y el aprendizaje significativo de los estudiantes.
Estrategia	Adquirir mobiliario flexible, pizarras interactivas y otros recursos tecnológicos.
Subdimensiones	* Gestión de los recursos educativos
Acción	Mi sala interactiva
Descripción	Se transforma el aula en un espacio de aprendizaje dinámico, participativo y atractivo mediante la incorporación estratégica y el uso efectivo de recursos tecnológicos interactivos y materiales didácticos innovadores.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Proyectores audiovisuales, equipos de sonido, pizarra interactiva, entre otras.

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Encuestas de percepción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Transformar los espacios de aprendizaje del establecimiento, incluyendo salas y patios, en entornos interactivos y estimulantes que fomenten la participación activa, la creatividad y el aprendizaje significativo de los estudiantes.
Estrategia	Adquirir mobiliario flexible, pizarras interactivas y otros recursos tecnológicos.
Subdimensiones	* Gestión de los recursos educativos
Acción	Equipamiento tecnológico
Descripcion	Sostenedor realiza un levantamiento de necesidades tecnológicas de acuerdo a los requerimientos de todos los actores de la comunidad educativa, dando una respuesta oportuna y gestionando la adquisición de los recursos necesarios para la realización de las diferentes prácticas pedagógicas.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos audiovisuales, aparatos tecnológicos, equipos informáticos y accesorios, equipos multcopiadores, equipos de sonido, equipos de fotografía, equipos audiovisuales, sistema de calefacción y aire acondicionado, mantención de equipos, otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe anual de impacto de la acción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

